

**STICHTING PENSIOENFONDS ANWB
PENSIOENREGLEMENT E**

Ingaande per 1-1-2018

INHOUD

INHOUD.....	2
1	DEFINITIES EN TOELICHTINGEN 5
2	PENSIOENREGELING EN UITVOERING 7
2.1	Deelnemerschap 7
2.2	Informatie 8
2.2.1	Informatieverstrekking algemeen 8
2.2.2	Informatie aan de Deelnemer 8
2.2.3	Informatie aan de Gewezen Deelnemer 8
2.2.4	Informatie aan de Gewezen Partner 8
2.2.5	Informatie aan de Pensioengerechtigde 9
2.2.6	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat..... 9
2.2.7	Informatie op verzoek 9
2.2.8	Informatieplicht van een Deelnemer, Gewezen Deelnemer en Pensioengerechtigde..... 9
3	BEREKENINGSGRONDSLAGEN 10
3.1	Deelnemersjaren 10
3.2	Pensioengevend salaris..... 10
3.3	Franchise..... 10
3.4	Pensioengrondslag..... 10
3.5	Parttimefactor 10
4	SOORTEN PENSIOEN 11
4.1	Algemeen..... 11
4.2	Ouderdomspensioen 11
4.3	Partnerpensioen 11
4.4	Tijdelijk partnerpensioen op risicobasis (ANW-Hiaat op vrijwillige basis, zie ook aanvullend reglement tijdelijk partnerpensioen) 11
4.5	Wezenpensioen..... 12
4.6	Arbeidsongeschiktheidspensioen..... 12
4.7	Pensioenaanspraken voor aspirant-deelnemers 14
5	TOESLAGEN..... 15
5.1	Toeslagen..... 15

6	KEUZEMOGELIJKHEDEN.....	15
6.1	Verschuiving van de Pensioendatum.....	15
6.2	Deeltijdpensionering.....	16
6.3	Uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd	16
6.4	Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen	16
6.5	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.....	16
6.6	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden.....	16
7	ARBEIDSONGESCHIKTHEID	17
7.1	Premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid	17
8	BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES.....	19
8.1	Onbetaald verlof.....	19
8.2	Tussentijdse beëindiging van het Deelnemerschap	19
8.3	Vrijwillige voortzetting	19
8.4	Waardeoverdracht.....	20
8.5	Waardeoverdracht van kleine pensioenen	20
8.6	Gevolgen van beëindiging Partnerrelatie voor partnerpensioen.....	21
8.7	Gevolgen van beëindiging Partnerrelatie voor ouderdomspensioen	21
8.8	Afkoop van kleine pensioenen	22
8.9	Vervallen van heel kleine pensioenen	22
9	FINANCIËLE BEPALINGEN.....	22
9.1	Financiering van de pensioenregeling	22
9.2	Deelnemersbijdrage.....	22
9.3	Uitkering van de pensioenen	23
10	OVERIGE BEPALINGEN	23
10.1	Fiscale maximering	23
10.2	Korting van Pensioenrechten en Pensioenaanspraken.....	23
10.3	Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten	24
10.4	Wijzigingsvoorbehoud Werkgever.....	24
10.5	Uitgesloten risico's.....	24
10.6	Onvoorziene gevallen.....	24
10.7	Anticumulatiebeding	24
10.8	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen.....	24
	BIJLAGE 1 VPL - OVERGANGSREGELING	26

1 DEFINITIES EN TOELICHTINGEN

Naast de definities van artikel 1 van de statuten, die ook gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

- 1.1 Pensioenfonds
Stichting Pensioenfonds ANWB.
- 1.2 Statuten
De Statuten van het Pensioenfonds.
- 1.3 Bestuur
Het Bestuur van het Pensioenfonds.
- 1.4 Uitvoeringsovereenkomst
De overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds over de uitvoering van de pensioenregeling.
- 1.5 Werkgever
ANWB BV en de aangesloten dochterondernemingen voor wie pensioenreglement E geldt.
- 1.6 Werknemer
Degene die 21 jaar of ouder is en een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever.
- 1.7 Deelnemer
De Werknemer of gewezen Werknemer die op grond van dit reglement Pensioenaanspraken bij het Pensioenfonds opbouwt.
- 1.8 Gewezen Deelnemer
De persoon van wie het deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioendatum of door overlijden en die krachtens dit reglement recht of aanspraken heeft op pensioen.
- 1.9 Gepensioneerde
De persoon die de pensioendatum heeft bereikt en van wie een pensioenuitkering van het fonds is ingegaan.
- 1.10 Partner

Omschrijving:

- de echtgeno(o)t(e) van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde of
- de ongehuwde persoon die een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten met de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde of
- de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn of de tweede graad van de zijlijn met wie de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde, Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde een Gezamenlijke huishouding voert en die als Partner bij het Pensioenfonds is aangemeld en als zodanig is aanvaard.

Bepalingen:

- Indien de Deelnemer of Gewezen deelnemer zijn ongehuwde, niet als Partner bij de burgerlijke stand geregistreerde Partner voor partnerpensioen wenst aan te wijzen, dient hij voor het partnerschap de gezamenlijke huishouding met zijn ongehuwde, niet als Partner bij de burgerlijke stand geregistreerde Partner overeenkomstig de voorwaarden in art. 1.12 van dit reglement aan het pensioenfonds aan te tonen.
- De Deelnemer, Gewezen deelnemer of Gepensioneerde dient het Pensioenfonds er van in kennis te stellen dat het partnerschap is geëindigd. Voor de vaststelling van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen zal het Fonds uitgaan van de door de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner opgegeven datum van beëindiging van het partnerschap, tenzij uit de bevolkingsadministratie een eerdere datum van beëindiging blijkt.

1.11 Gewezen Partner

De persoon die voor de Scheiding of het einde van de Gezamenlijke huishouding als Partner werd aangemerkt.

1.12 Gezamenlijke huishouding

Hiervan is sprake als:

- een tussen de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde en een ander persoon gesloten samenlevingsovereenkomst notarieel is verleden; én
- deze andere persoon in de samenlevingsovereenkomst als begunstigde van het partnerpensioen is aangewezen onder herroeping van eerdere begunstiging; én
- deze andere persoon en de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde 6 maanden onafgebroken zijn ingeschreven in de Gemeentelijke basisadministratie op hetzelfde adres.

1.13 Scheiding

Hieronder wordt verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na Scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

De scheidingsdatum bij gehuwden en wettig geregistreerden is de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand.

Het einde van de Gezamenlijke huishouding moet binnen 1 jaar na het eindigen ervan door tenminste één van de Partners aan het Pensioenfonds worden gemeld. Bij de melding moet een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere Partner of aan de notaris worden overlegd waarmee de Gezamenlijke huishouding wordt beëindigd. Als datum voor het einde van de Gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Gemeentelijke basisadministratie de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

1.14 Kind

- het Kind beneden de leeftijd van 18 jaar van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde, dat tot deze Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat;
- het stief- en pleegkind beneden de leeftijd van 18 jaar van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde. Onder pleegkind wordt verstaan het Kind, dat door de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde als eigen Kind wordt onderhouden, mits dit pleegkind bij het Pensioenfonds is aangemeld en als zodanig door het pensioenfonds is aanvaard.
- Indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer zijn pleegkind voor wezenpensioen wenst aan te melden, dient hij ten genoegen van het Pensioenfonds aan te tonen dat het onderhoud van het Kind grotendeels te zijnen laste komt.
- de hier genoemde kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar indien zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden (of indien het er sprake is van arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong)).

1.15 Nabestaande

De Partner, Gewezen Partner of het Kind dat na overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde jegens het Pensioenfonds recht heeft op een partnerpensioen en/of bijzonder partnerpensioen respectievelijk op een wezenpensioen.

1.16 Pensioen

Ouderdompensioen, partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van dit reglement.

1.17 Pensioenaanspraak/Pensioenaanspraken

Het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.

- 1.18 Pensioenrecht/Pensioenrechten
Het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.
- 1.19 Pensioengerechtigde
De persoon voor wie op grond van dit reglement het Pensioen is ingegaan of gedeeltelijk is ingegaan.
- 1.20 Pensioenrichtdatum
De dag waarop de Deelnemer of Gewezen Deelnemer 68 jaar wordt.
- 1.21 Pensioendatum
De dag waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de Gepensioneerde niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het Pensioen, is de Pensioendatum gelijk aan de Pensioenrichtdatum. Indien de Gepensioneerde heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het Pensioen, is de Pensioendatum de dag van de verjaardag waarop het vervroegde of uitgestelde Pensioen ingaat. Indien de dienstbetrekking beëindigd wordt doordat de Deelnemer AOW gaat ontvangen dan gaat op die datum het Pensioen in.
- 1.22 Cao
De bij de Werkgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst.
- 1.23 WAO
De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- 1.24 WIA
De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
- 1.25 AOW
De Algemene Ouderdomswet.
- 1.26 UWV
Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
- 1.27 Arbeidsongeschiktheid
Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of WIA.
- 1.28 Pensioengevende toeslag
De arbeidsvoorwaardelijke toeslag die door de Werkgever als pensioengevend worden aangemerkt.

2 PENSIOENREGELING EN UITVOERING

2.1 Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap vangt aan:
 - a. op 1 januari 2018 indien de Werknemer op dat moment in dienst is van de Werkgever en onder de Cao of het arbeidsvoorwaardenreglement valt;
 - b. bij indiensttreding na 1 januari 2018, direct op het moment dat de Cao van toepassing is.
2. Tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld, wordt in dit pensioenreglement onder deelneming, respectievelijk deelneming in het Pensioenfonds, verstaan de deelneming voor zover deze is gelegen op of na 1 januari 2018.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij overlijden van de Deelnemer;
 - b. bij het bereiken van de Pensioendatum;
 - c. bij uitdiensttreding voordat het Pensioen in gaat.
4. Voor de Deelnemer die geen werkzaamheden meer verricht wordt het deelnemerschap in bepaalde situaties voortgezet. Deze situaties zijn:

- a. Vrijwillige voortzetting (zie artikel 8.3);
- b. Arbeidsongeschiktheid (zie artikel 7.1).

2.2 Informatie

2.2.1 Informatieverstrekking algemeen

1. Het Pensioenfonds heeft een website waarop informatie te vinden is over de pensioenregeling en de financiële situatie van het Pensioenfonds. Verder heeft het Pensioenfonds op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring beleggingsbeginselen, herstelplan en het pensioenreglement.
2. De informatie van het Pensioenfonds is correct, duidelijk en evenwichtig en wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
4. Indien het Pensioenfonds voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden de (Gewezen) Deelnemer, Gewezen partner en Pensioengerechtigde hierover schriftelijk geïnformeerd.
5. Een (Gewezen) Deelnemer, Gewezen Partner of pensioengerechtigde die niet instemt met elektronische verstrekking ontvangt de informatie schriftelijk.
6. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de Basisregistratie Personen in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de Deelnemer, gewezen Deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
7. Indien bij elektronische verstrekking het bij het fonds bekende adres voor elektronische verstrekking onjuist blijkt te zijn, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.

2.2.2 Informatie aan de Deelnemer

1. De Werkgever zorgt ervoor dat het Pensioenfonds wordt geïnformeerd over het sluiten van een pensioenovereenkomst met een Werknemer en de start van de pensioenopbouw. Het Pensioenfonds informeert de Werknemer binnen drie maanden na de start van de pensioenopbouw over de inhoud van de pensioenregeling en overige zaken die voor de Werknemer van belang zijn. De Werkgever informeert het Pensioenfonds over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. Het Pensioenfonds informeert de Werknemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks een opgave van de opgebouwde aanspraken en de fiscale waardeaanwinst alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave van opgebouwde aanspraken alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken en beëindiging van de deelneming. Indien van toepassing wordt informatie verstrekt over het functioneren van het Pensioenfonds.

2.2.3 Informatie aan de Gewezen Deelnemer

1. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer jaarlijks een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken, de reglementaire pensioenleeftijd, het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt en de dekkingsgraad.
2. Het Pensioenfonds informeert de Gewezen Deelnemer binnen 3 maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en over de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.
3. De in lid 1 bedoelde opgave en informatie kan door het Pensioenfonds op zijn website ter beschikking worden gesteld, mits deze opgave en informatie ten minste een keer in de vijf jaar aan de Gewezen Deelnemer wordt verstrekt.

2.2.4 Informatie aan de Gewezen Partner

1. Het Pensioenfonds verstrekt aan degene die Gewezen Partner wordt een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
2. Ten minste één keer in de vijf jaar verstrekt het Pensioenfonds aan de Gewezen Partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
3. Het Pensioenfonds informeert de Gewezen Partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

2.2.5 Informatie aan de Pensioengerechtigde

1. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks een opgave van zijn pensioenrecht en de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken en rechten.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat boekjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat boekjaar.
3. Het Pensioenfonds informeert de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

2.2.6 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het Pensioenfonds verstrekt Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun Pensioenaanspraken en Pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. De verstrekte informatie is tenminste gelijk aan de informatie die wordt verstrekt aan Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Gepensioneerden die in Nederland blijven.

2.2.7 Informatie op verzoek

1. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer, de Gewezen Partner en de Pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraken, te bereiken aanspraken of pensioenrecht. Voor zover het ouderdomspensioen betreft, worden deze gegevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
 - b. informatie die specifiek voor hem relevant is; en
 - c. documenten van het Pensioenfonds.
2. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van informatie. Dit geldt niet voor het opvragen van het pensioenreglement, informatie over beleggingen en uitruil van aanspraken.

2.2.8 Informatieplicht van een Deelnemer, Gewezen Deelnemer en Pensioengerechtigde

De Deelnemer, Gewezen Deelnemer en Pensioengerechtigde zijn verplicht het Pensioenfonds in kennis te stellen van voor het Pensioenfonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit pensioenreglement. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres en de mate van Arbeidsongeschiktheid.

Bij gebreke daarvan is hij jegens het Pensioenfonds aansprakelijk voor eventueel voor het Pensioenfonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

1. Indien een Deelnemer of Gewezen deelnemer ingevolge artikel 6 eerder dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen wenst te gaan, dient hij dit tenminste 3 maanden vóór de gewenste Pensioendatum respectievelijk de Pensioenrichtdatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
2. Indien een Deelnemer of Gewezen Deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot variatie in de pensioenuitkering als bedoeld in artikel 6, dient hij dit 3 maanden vóór de Pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer of Gewezen Deelnemer tenminste drie maanden vóór de Pensioendatum een opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening;
4. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer of Gewezen Deelnemer bij de in onderdeel 3 bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil partnerpensioen in hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen en over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen, variatie in de hoogte van de uitkeringen en informatie over de toeslagverlening. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de Deelnemer of Gewezen Deelnemer zijn keuze kan aangeven ten aanzien van:
 - het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen ten einde zijn ouderdomspensioen te verhogen; of
 - het gedeeltelijk afstand doen van zijn ouderdomspensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.
5. Indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer gebruik maakt van de onder 4 beschreven keuzemogelijkheden dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in lid 3 bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd.
6. Indien wordt gekozen voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen, dient het keuzeformulier door de Deelnemer of Gewezen Deelnemer en door de Partner te worden ondertekend.

Indien hij geen Partner heeft die jegens het Pensioenfonds rechten kan doen gelden, dan wordt automatisch het partnerpensioen uitgeruild voor een hoger ouderdompensioen.

7. Indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroeging en/of variëren in de hoogte van de uitkering als bedoeld in artikel 6, verstrekt het Pensioenfonds hem tenminste twee maanden voor de Pensioendatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekende Pensioenaanspraken.
De Deelnemer of Gewezen Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen een maand na dagtekening aan het Pensioenfonds terug te sturen.
8. Indien het Pensioenfonds de mededeling als bedoeld in de leden 1 en 2, het keuzeformulier als bedoeld in lid 5 en de verklaring als bedoeld in lid 7 niet binnen een maand na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de Deelnemer of Gewezen Deelnemer vóór het verstrijken van deze periode een ontvangstbevestiging.

3 BEREKENINGSGRONDSLAGEN

3.1 Deelnemersjaren

Deelnemersjaren zijn de jaren die liggen tussen 01-01-2018 of de latere datum van aanvang deelname en de Pensioendatum. Deze jaren worden verhoogd met de extra deelnemersjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht worden verkregen. Het aantal deelnemersjaren wordt in dagen nauwkeurig vastgesteld.

3.2 Pensioengevend salaris

1. Het pensioengevend salaris is het vaste bruto jaarsalaris van de Deelnemer eventueel vermeerderd met:
 - Vakantiegeld;
 - Eindejaarsuitkering;
 - De arbeidsvoorwaardelijke toeslag die door de Werkgever als pensioengevend worden aangemerkt.
2. Het pensioengevend salaris is gemaximeerd tot €107.593,- (2019). De hoogte van het maximum pensioengevend salaris wordt door de overheid bepaald.

3.3 Franchise

De franchise is het bedrag waarover geen ouderdompensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de franchise is per 1 januari 2019 vastgesteld op €13.785,-. Dit bedrag blijft gelijk totdat het minimumbedrag zoals omschreven in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt bereikt. Zodra het minimumbedrag is bereikt, stijgt de franchise jaarlijks door aanpassing aan de stijging van de enkelvoudige AOW voor een gehuwde en afgerond op een hele euro. De franchise in enig jaar bedraagt nooit minder dan het minimumbedrag zoals omschreven in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964.

3.4 Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het bedrag waarover Pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.
2. De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld. Wijzigingen op andere data worden niet in aanmerking genomen. Indien de berekening leidt tot een negatieve uitkomst wordt de pensioengrondslag op 0 gesteld.

3.5 Parttimefactor

1. De parttimefactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de Deelnemer per week en het gebruikelijke aantal arbeidsuren per week bij de Werkgever.
2. Als een Deelnemer parttime werkt, wordt daarmee als volgt rekening gehouden:
 - de pensioengrondslag wordt op fulltimebasis vastgesteld;
 - ieder deelnemersjaar waarin parttime is gewerkt wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige deelnemersjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de Pensioendatum gelijk blijft.
3. Een wijziging van de parttimefactor in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van parttimewerk – heeft gevolg voor de pensioenberekening vanaf de eerste dag van de maand waarin de wijziging van de parttimefactor optreedt.
4. Voor de berekening van Partner- en wezenpensioen bij overlijden van een Deelnemer wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de in de maand van overlijden van de Deelnemer geldende parttimefactor van kracht zou blijven tot de Pensioenrichtdatum.

5. De deelnemersbijdrage wordt voor een Deelnemer die in deeltijd werkt berekend door de Pensioengrondslag te berekenen die zou gelden als de Deelnemer een fulltime dienstverband zou hebben bij de Werkgever. De deelnemersbijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met de parttimefactor.

4 SOORTEN PENSIOEN

4.1 Algemeen

1. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het Pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.
2. Deze pensioenregeling streeft naar een Pensioen zoals bepaald in de artikelen 4.2 tot en met 4.7 met dien verstande dat:
 - a. Wanneer de in het kader van de regeling afgesproken premie, betaald door de Werkgever en Werknemer, lager is dan de wettelijke toegestane gedempte kostendeekkende premie op basis van maximaal verwacht toekomstig rendement, dan wordt de opbouw verlaagd, totdat het niveau van de opbouw in overeenstemming is met de afgesproken premie.
 - b. De Werkgever met het betalen van de afgesproken premie aan zijn financiële verplichtingen heeft voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever indien het Pensioenfonds niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen uit een dekkingstekort komt. De Werkgever is evenmin tot bijstorting verplicht als de toeslagambitie niet voldoende wordt gerealiseerd.
 - c. Wanneer de dekkingsgraad van het Pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, deze niet wordt verleend.

4.2 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioendatum (zie artikel 1.21).
2. Het ouderdomspensioen wordt uitbetaald tot het einde van de maand waarin de Deelnemer of Gewezen Deelnemer overlijdt.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het ouderdomspensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen Pensioen is een percentage per deelnemersjaar (1,875% in 2018) van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar en de in het voorgaande deelnemersjaar uitbetaalde Pensioengevende toeslag zoals omschreven in artikel 1.28. Het in totaal opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwde ouderdomspensioen, inclusief verleende toeslagen.

4.3 Partnerpensioen

1. Het opgebouwde partnerpensioen bedraagt, maximaal 70% van het totaal opgebouwde ouderdomspensioen van de Deelnemer. Het te bereiken partnerpensioen is 70% van het te bereiken ouderdomspensioen.
2. Het partnerpensioen gaat in op de 1^e van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer of Gewezen Deelnemer overlijdt.
3. Het wordt uitgekeerd tot en met het einde van de maand waarin de Partner overlijdt.
4. Bij overlijden van de Deelnemer (tijdens het deelnemerschap) bedraagt het partnerpensioen 70% van vorenbedoeld ouderdomspensioen, waarop de Deelnemer bij in leven zijn en bij onafgebroken deelneming tot de Pensioendatum aanspraak zou hebben gehad indien in de voor hem vastgestelde Pensioengrondslag vermeerderd met de eventuele Pensioengevende toeslag geldende op het tijdstip van zijn overlijden, geen wijziging zou zijn gekomen.
5. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd partnerschap respectievelijk samenleving van een Gepensioneerde dat aanvangt op of na de Pensioendatum is er geen aanspraak op partnerpensioen.

4.4 Tijdelijk partnerpensioen op risicobasis (ANW-Hiaat op vrijwillige basis, zie ook aanvullend reglement tijdelijk partnerpensioen)

1. Het tijdelijk partnerpensioen bij overlijden vóór de Pensioendatum op risicobasis (ANW-Hiaatverzekering) gaat in op de 1^e van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt.
2. Het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de Partner zijn persoonlijke AOW-leeftijd bereikt of tot de eerste dag van de maand, volgend op de maand van overlijden van de Partner.
3. Het tijdelijk partnerpensioen bij overlijden vóór de Pensioendatum op risicobasis is gelijk aan de op 1 januari (van het jaar van overlijden) geldende nabestaandenuitkering ANW.
4. Het tijdelijk partnerpensioen op risicobasis kent een zuiver risicokarakter en heeft geen opbouwwaarde. Bij overlijden na einde van de deelname in deze pensioenregeling volgt er geen uitkering.

5. Bij pensionering blijft het tijdelijk partnerpensioen verzekerd totdat de Partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
6. De kosten van deze verzekering komen voor rekening van de Deelnemer.
7. Deelnemers waarop de VPL-overgangsregeling van toepassing is hebben recht op een tijdelijk aanvullend partnerpensioen waarvan de kosten voor rekening van de Werkgever komen. De hoogte van deze verzekering bedraagt de helft van het ANW-Hiaat.

4.5 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat voor ieder Kind in op de 1^e van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer of Gewezen Deelnemer overlijdt.
2. Het wordt uitgekeerd tot en met het einde van de maand waarin het Kind de 18^e verjaardag bereikt.
3. Als het Kind studeert of invalide is, loopt de uitkering van het wezenpensioen door tot en met het einde van de maand waarin het Kind de 27^e verjaardag bereikt.
4. Als het Kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer invalide is, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand. Een studerend Kind is een Kind dat recht heeft op studiefinanciering, of dat studerend is volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet. De toets of een Kind invalide is, gebeurt volgens de normen van Wajong.
5. Het wezenpensioen bedraagt per Kind 14% van het ouderdompensioen dat de Deelnemer op de Pensioendatum – bij ongewijzigde voortzetting van het Deelnemerschap – zou gaan ontvangen, of het wezenpensioen waarop de Gewezen Deelnemer bij einde van het deelnemerschap recht heeft behouden.
6. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als de Deelnemer of Gewezen Deelnemer overlijdt zonder een Partner na te laten of op de 1^e van de maand volgende op de maand waarin de Partner overlijdt.
7. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd partnerschap respectievelijk samenleving van een Gepensioneerde op of na de Pensioendatum is er geen aanspraak op wezenpensioen.

4.6 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De Deelnemer heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen als hij ziek geworden is tijdens de deelneming aan deze pensioenregeling of aan een pensioenregeling van het Pensioenfonds die aan deze regeling voorafging en hij recht heeft op een WIA-uitkering. In dat geval is er ook recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bij een latere toename van de mate van arbeidsongeschiktheid. Een herleving van een arbeidsongeschiktheidsuitkering binnen 4 weken na herstel wordt beschouwd als de voorgaande arbeidsongeschiktheid. Een herleving 4 weken of langer na herstel wordt beschouwd als een nieuwe ziekte dag.
2. De Deelnemer heeft geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen:
 - a. als hij geheel of gedeeltelijk ziek of arbeidsongeschikt is bij het begin van de deelneming aan deze pensioenregeling of aan een pensioenregeling van het Pensioenfonds die aan deze regeling voorafging;
 - b. na een uitgaande waardeoverdracht.
3. In afwijking van het bepaalde onder a van het vorige lid heeft een Deelnemer recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen als hij ziek is geworden tijdens deelneming bij een pensioenuitvoerder die geen regeling arbeidsongeschiktheidspensioen heeft of hij daarop geen aanspraak kan maken. In dat geval is er recht op arbeidsongeschiktheidspensioen voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid hoger is dan de mate van arbeidsongeschiktheid zoals vastgesteld bij het begin van de deelneming aan deze pensioenregeling of aan de pensioenregeling van het Pensioenfonds die aan deze regeling voorafging.
4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij ingang van de uitkering bij volledige Arbeidsongeschiktheid:
 - Bij een jaarsalaris dat lager is dan of gelijk is aan de WIA-loongrens: 13,6% van het jaarsalaris excl. vakantiegeld en eindejaarsuitkering.
 - Bij een jaarsalaris dat hoger is dan de WIA-loongrens: het totaal van 13,6% van de WIA-loongrens plus 70% van het gedeelte van het jaarsalaris dat meer bedraagt dan de WIA-loongrens.
 - De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt maximaal €61.451,- bruto per jaar (2019). Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast conform de ontwikkeling van het normaal afgeronde indexcijfer van de Cao-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen (reeks voor volwassenen), zoals gepubliceerd door het CBS in het Statistisch Bulletin, voor de laatst verschenen 31-ste oktober ten opzichte van dat indexcijfer per de voorlaatste 31-ste oktober.
5. Onder jaarsalaris als bedoeld in het vorige lid wordt verstaan: het bruto jaarsalaris exclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering.
6. Het arbeidsongeschiktheidspensioen dat wordt toegekend op grond van het eerste lid gaat in op de dag waarop recht bestaat op een uitkering krachtens de WIA.

7. Het arbeidsongeschiktheidspensioen dat wordt toegekend op grond van het eerste lid wordt uitgekeerd tot de dag waarop de Deelnemer de Pensioenrichtdatum, een eerdere gekozen Pensioendatum, of de AOW-leeftijd bereikt, doch niet langer dan tot en met de maand waarin de Deelnemer overlijdt respectievelijk tot en met de maand waarin de Deelnemer volledig revalideert.
8. Voor de Deelnemer die op 31 december 2017 en op 1 januari 2018 een dienstverband heeft bij de Werkgever en recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van een van de voorgaande Pensioenreglementen A, B, C of D, is het bepaalde in lid 7 van overeenkomstige toepassing.
9. Aan de Deelnemer, die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft met de Werkgever en recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van het voorgaande Pensioenreglement A of C, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt of een eerdere gekozen Pensioendatum, doch niet langer dan tot en met de maand waarin de Deelnemer overlijdt respectievelijk tot en met de maand waarin de Deelnemer volledig revalideert.
10. Aan de Deelnemer, die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft met de Werkgever en recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van het voorgaande Pensioenreglement B, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 61-jarige leeftijd bereikt of een eerdere gekozen Pensioendatum, doch niet langer dan tot en met de maand waarin de Deelnemer overlijdt respectievelijk tot en met de maand waarin de Deelnemer volledig revalideert.
11. Indien de Deelnemer als bedoeld in lid 10 een dienstverband met de werkgever had op 31 december 2005 en op 1 januari 2006, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen in afwijking van lid 10 uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt of een eerdere gekozen Pensioendatum, doch niet langer dan tot en met de maand waarin de Deelnemer overlijdt respectievelijk tot en met de maand waarin de Deelnemer volledig revalideert.
12. Indien de Deelnemer als bedoeld in de leden 9 en 10 een dienstverband met de werkgever had op 31 december 2012 en op 1 januari 2013, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen in afwijking van de leden 9 en 10 uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 67-jarige leeftijd, de AOW-leeftijd of een eerdere gekozen Pensioendatum bereikt, doch niet langer dan tot en met de maand waarin de Deelnemer overlijdt respectievelijk tot en met de maand waarin de Deelnemer volledig revalideert.
13. Aan de Deelnemer, die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft met de Werkgever en recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van het voorgaande Pensioenreglement D, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd tot de dag waarop de Deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt, een eerdere gekozen Pensioendatum, of de AOW-leeftijd bereikt, doch niet langer dan tot en met de maand waarin de Deelnemer overlijdt respectievelijk tot en met de maand waarin de Deelnemer volledig revalideert.
14. Bij aanvang van de uitkering wordt de uitkering afgeleid van de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen die is verzekerd op de dag, voorafgaand aan de dag waarop de Deelnemer recht krijgt op een WAO- dan wel WIA-uitkering. Het deel van de aanspraak dat tot uitkering komt, wordt bepaald door de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen te vermenigvuldigen met het uitkeringspercentage.
15. Voor de deelnemer die recht heeft op een WAO-uitkering wordt het uitkeringspercentage als volgt vastgesteld:

Mate arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
15 tot 25%	20%
25 tot 35%	30%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

Voor de deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering wordt het uitkeringspercentage als volgt vastgesteld:

Mate arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%

55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

Onder de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt verstaan de mate van Arbeidsongeschiktheid ingevolge de WAO/WIA zoals vastgesteld door het UWV.

16. Als de mate van Arbeidsongeschiktheid wijzigt, wijzigt de uitkering met ingang van:
 - De dag waarin het recht op een verhoogde WAO- dan wel WIA-uitkering ingaat.
 - De dag waarin het recht op een verlaagde WAO- dan wel WIA-uitkering ingaat.
17. Bij verlaging van de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen verlaagd op basis van de verhouding (uitkeringspercentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen ná verlaging mate van Arbeidsongeschiktheid) / (uitkeringspercentage arbeidsongeschiktheidspensioen vóór verlaging mate van Arbeidsongeschiktheid).
18. Bij verhoging van de mate van Arbeidsongeschiktheid als bedoeld in het eerste lid wordt de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen verhoogd op basis van de verhouding (uitkeringspercentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen ná verhoging mate van Arbeidsongeschiktheid) / (uitkeringspercentage arbeidsongeschiktheidspensioen vóór verhoging mate van Arbeidsongeschiktheid).
19. Indien de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband volledig revalideert, stopt het arbeidsongeschiktheidspensioen. In geval binnen vier weken opnieuw invalidering plaatsvindt, herleeft het arbeidsongeschiktheidspensioen. Het arbeidsongeschiktheidspensioen herleeft niet als de invalidering na vier weken plaatsvindt.
20. De Deelnemer is verplicht de Werkgever en de Gewezen Deelnemer is verplicht het fonds:
 - 46 weken en 104 weken na de eerste dag van ziekte, hiervan in kennis te stellen, indien hij of zij op dat moment nog arbeidsongeschikt is.
 - Alle door hen nodig geoordeelde gegevens, waaronder de uitkeringsbescheiden van de WAO dan wel de WIA binnen 4 weken na ontvangst van deze bescheiden van het UWV aan hen te verstrekken of te doen verstrekken. Desgevraagd dient de Deelnemer of Gewezen Deelnemer daartoe het UWV, de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties, alsmede de Arbo-dienst waar de Werkgever bij aangesloten is, te machtigen.
 - Arbeidsongeschiktheidspensioen van belang zijn, te verschaffen, dan wel feiten of omstandigheden juist en volledig weer te geven.
 - Onmiddellijk op de hoogte te stellen van het gehele of gedeeltelijke herstel, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van de werkzaamheden.
 - Onmiddellijk te informeren over wijzigingen in de uitkeringsverplichting krachtens de WAO dan wel de WIA, onder overlegging van de daarop betrekking hebbende uitkeringsbescheiden. De Werkgever vult de informatie indien nodig aan met de voor de vaststelling van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen relevante gegevens die de Werkgever krachtens de arbeidsovereenkomst met de Deelnemer heeft en geeft deze informatie door aan het fonds.

4.7 Pensioenaanspraken voor aspirant-deelnemers

2. De aspirant-deelnemer is de Werknemer die jonger is dan 21 jaar.
3. De aspirant-deelnemer heeft aanspraak op:
 - a. Een partnerpensioen op risicobasis conform de bepaling in artikel 4.3 indien de aspirant-deelnemer een Partner heeft.
 - b. Een wezenpensioen op risicobasis conform de bepaling in artikel 4.5 indien de aspirant-deelnemer een Kind heeft.
4. Op de aspirant-deelnemers zijn de bepalingen van het pensioenreglement zoveel mogelijk van toepassing. Hierbij gelden de volgende afwijkingen:
De aspirant-Deelnemer is verplicht het Pensioenfonds direct te informeren over:
 - Een huwelijk.
 - Een geregistreerd Partnerschap.
 - Een ongeregistreerd Partnerschap die voldoet aan de voorwaarden voor gezamenlijke huishouding conform art 1.12 van dit reglement.
 - de aanwezigheid van één of meer kinderen.
5. De aanspraak op het risico partner- en/of wezenpensioen vervalt:
 - a. als de aspirant-deelnemer Deelnemer wordt in de pensioenregeling;
 - b. bij einde van het dienstverband van de aspirant-deelnemer met de Werkgever voordat hij Deelnemer is geworden in de pensioenregeling.
6. De aspirant-deelnemer draagt niet bij in de kosten van deze regeling.

5 TOESLAGEN

5.1 Toeslagen

1. Op de Pensioenrechten en Pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens. Het Bestuur van het Pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre Pensioenrechten en Pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. De toeslag zoals bedoeld in lid 1 zal worden bepaald op basis van de stijging van de CPI voor alle huishoudens afgeleid over de periode juli van voorgaand jaar en juli van het lopend jaar en kan nooit meer bedragen dan 4%.
3. De toeslagverlening over de Pensioenaanspraken van Gewezen Partners van Deelnemers wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening bij Deelnemers. De toeslagverlening over de Pensioenaanspraken van Gewezen Partners van Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden wordt gelijkgesteld aan de toeslagverlening bij Deelnemers.
4. Wanneer de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd, zal de Werkgever géén aanvullende premie of bijstorting verschuldigd zijn, maar zal de toeslagambitie navenant worden verminderd.
5. De hoogte van de toeslagverlening is afhankelijk van het eigen vermogen van het Pensioenfonds. Het bestuur van het Pensioenfonds hanteert bij haar besluitvorming over de voorwaardelijke toeslagverlening onderstaande tabel als leidraad.

	Grens (definitie)	Grenzen als % van de nominale pensioenverplichtingen
Inhaalindexatiegrens	Grens waarboven inhaal van korting en toeslagverlening mogelijk is	122,4% (zolang dit hoger is dan de vereiste dekkingsgraad)
Indexatiegrenzen	Bij een dekkingsgraad boven deze grens wordt in beginsel volledige toeslagverlening toegekend. Grens is bepaald conform vereisten m.b.t. toekomstbestendige toeslagverlening	
	Door wet bepaalde ondergrens vanaf wanneer toeslagverlening is toegestaan	110%

N.B.: bovenstaande grenzen zijn gebaseerd op de cijfers 2017.

6. In de situatie dat het Pensioenfonds een zodanig eigen vermogen heeft dat het in theorie alle toekomstige toeslagen conform de berekeningsmaatstaf kan verlenen, is sprake van een reële dekkingsgraad van 100% of hoger. Indien dat het geval is, is het Bestuur van het Pensioenfonds bevoegd te besluiten om eventuele achterstanden in toeslagverlening uit het verleden in te halen.

6 KEUZEMOGELIJKHEDEN

6.1 Verschuiving van de Pensioendatum

1. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder of later dan de Pensioenrichtdatum in te laten gaan, echter niet eerder dan de dag waarop of de 55-jarige leeftijd wordt bereikt en niet later dan de dag waarop of de 70-jarige leeftijd wordt bereikt.
2. Vervroeging kan plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden, teruggerekend vanaf de Pensioenrichtdatum. Indien vervroegd wordt naar een Pensioendatum die meer dan 5 jaren vòòr de voor de Deelnemer geldende AOW-datum ligt, dan dient de dienstbetrekking in verband met pensionering te worden beëindigd.

3. Bij vervroeging van meer dan vijf jaar voor de voor de deelnemer geldende AOW-leeftijd dient de Deelnemer door een verklaring aan het pensioenfonds aan te tonen dat zijn arbeidzame leven is beëindigd of wordt beëindigd op de datum van vervroegde pensionering in (ten minste) dezelfde mate als waarin hij vervroegd met pensioen gaat en dat hij niet van plan is inkomensgenererende economische activiteiten te gaan verrichten.
4. Bij vervroeging van de Pensioendatum blijft het bij het ouderdomspensioen behorende partner- en/of wezenpensioen ongewijzigd.
5. Gedurende de periode waarin de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt uitgesteld, kan de pensioenopbouw op verzoek van deze deelnemer worden voortgezet. Dit kan alleen indien een dienstverband met de werkgever blijft bestaan. Voor de voortgezette opbouw blijft deze deelnemer de werknemers bijdrage verschuldigd.

6.2 Deeltijdpensionering

1. De Deelnemer heeft de mogelijkheid vanaf 60 jaar zijn Pensioen op de Pensioendatum gedeeltelijk in te laten gaan. Voor het resterende gedeelte blijft hij tot de Pensioenrichtdatum Deelnemer en bouwt hij pensioen op. Dit heet deeltijdpensionering.
2. Indien de Deelnemer het ouderdomspensioen gedeeltelijk laat ingaan op een datum die meer dan 5 jaren vòòr de voor de Deelnemer geldende AOW-datum ligt, dan dient de dienstbetrekking in verband met pensionering in dezelfde mate te worden beëindigd. De Deelnemer dient in dit geval door een verklaring aan het pensioenfonds aan te tonen dat zijn arbeidzame leven is beëindigd of wordt beëindigd op de datum van pensioeningang in (ten minste) dezelfde mate als waarin hij vervroegd met pensioen gaat en dat hij niet van plan is inkomensgenererende economische activiteiten te gaan verrichten.
3. Een Deelnemer kan zijn arbeidsovereenkomst met ANWB wegens deeltijdpensionering voor 4 uur per week of een veelvoud daarvan beëindigen tot een minimum van 50% van de volledige arbeidsduur.
4. De datum waarop volledig met Pensioen wordt gegaan kan zelf worden gekozen. Dit kan echter niet later dan het moment waarop de 70-jarige leeftijd wordt bereikt.

6.3 Uitrust van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd

1. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer kan het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk op de Pensioendatum uitrusten om het ouderdomspensioen te verhogen. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer met een Partner heeft daarvoor de instemming nodig van de Partner.
2. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer kan een gedeelte van het ouderdomspensioen op de Pensioendatum uitrusten om het partnerpensioen te verhogen.
3. Er is geen uitrust mogelijk van het bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen waarop een Gewezen Partner recht heeft behouden.
4. Bij uitrust van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd wijzigt het wezenpensioen niet.
5. Uitrust kan niet plaatsvinden als het bedrag van de uit te ruilen pensioensoort lager is dan de grens waarbij afkoop van kleine pensioenen aan de orde is.

6.4 Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen

Indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer eerder met Pensioen gaat dan op de Pensioenrichtdatum en hij op dat moment nog geen AOW ontvangt, heeft de Deelnemer of Gewezen Deelnemer de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Dit laatste pensioen is bedoeld om de AOW te overbruggen in de periode van de vervroegde Pensioendatum tot de ingangsdatum van de AOW.

6.5 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer heeft de keuze om vanaf de Pensioendatum eerst een periode (maximaal 5 of 10 jaar) een hoog Pensioen te ontvangen en daarna een laag of juist eerst een periode (maximaal 5 of 10 jaren) een laag Pensioen te ontvangen en daarna een hoog.
2. De eerste periode wordt bepaald in hele maanden, gerekend vanaf de gekozen Pensioendatum.
3. Het lage Pensioen mag niet lager zijn dan 75% van het hoge Pensioen.
4. De keuze van het eerste lid heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partner- en wezenpensioen.

6.6 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. De vaststelling van het Pensioen op basis van één of meer van de genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats conform door het Bestuur vastgestelde rekenregels welke zijn vastgelegd in het tabellenboek bij dit pensioenreglement. Uitgangspunt voor de rekenregels is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het Bestuur houdt zich het recht voor de rekenregels periodiek te herzien.

2. Indien sprake is van een conform artikel 8.6 vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen Partner, is
 - a. het eerder of later ingaan van het ouderdomspensioen van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer als bedoeld in het eerste en tweede lid, en
 - b. het variëren in de hoogte van de uitkering van het ouderdomspensioen van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer als bedoeld in artikel 6.5; van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een gewezen Partner.
3. De pensioenkeuzes moeten tenminste 3 maanden vóór de gewenste Pensioendatum bekend worden gemaakt aan de pensioenuitvoerder. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de Pensioendatum niet meer ongedaan worden gemaakt.
4. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 6.1, 6.2, 6.3, 6.4 en 6.5 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:
 - Verschuiving van de Pensioendatum;
 - Deeltijd pensionering;
 - Ruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd;
 - Ruil van ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen;
 - Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.

7 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

7.1 Premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid

1. De Deelnemer heeft recht op een premievrije voortzetting van de deelneming als hij ziek geworden is tijdens de deelneming aan deze pensioenregeling of aan een pensioenregeling van het Pensioenfonds die aan deze regeling voorafging en hij recht heeft op een WIA-uitkering. De Deelnemer die bij indiensttreding bij de Werkgever reeds arbeidsongeschikt is, heeft voor zover hij werkzaam is bij de Werkgever bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid ook recht op een premievrije voortzetting van de deelneming.
2. De Deelnemer heeft geen recht op premievrije voortzetting van de deelneming:
 - a. voor zover hij geheel of gedeeltelijk ziek of arbeidsongeschikt is bij het begin van de deelneming aan deze pensioenregeling of aan een pensioenregeling van het Pensioenfonds die aan deze regeling voorafging;
 - b. na een uitgaande waardeoverdracht.
3. Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de Arbeidsongeschiktheid.
4. Voor de Deelnemer die onder de dekking van de WIA valt wordt het percentage voortgezette pensioenopbouw als volgt vastgesteld:

Mate van Arbeidsongeschiktheid	Percentage voortgezette pensioenopbouw
Minder dan 35%	0%
35 tot 80%	50%
80 tot 100%	100%

Voor de Deelnemer die vóór 1 januari 2004 ziek geworden is en onder de dekking van de WAO valt, wordt het percentage voortgezette pensioenopbouw als volgt vastgesteld:

Mate van Arbeidsongeschiktheid	Percentage voortgezette pensioenopbouw
Minder dan 25%	0%
25 tot 45%	25%
45 tot 65%	50%
65 tot 100%	100%

Onder de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt verstaan de mate van Arbeidsongeschiktheid ingevolge de WAO dan wel WIA, zoals vastgesteld door het UWV.

5. Als de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband revalideert tot een mate van Arbeidsongeschiktheid die in een lagere klasse valt, vermindert de voortgezette pensioenopbouw dienovereenkomstig. Als de mate van Arbeidsongeschiktheid daarna weer toeneemt tot een percentage dat valt in een hogere klasse, wordt de voortgezette pensioenopbouw verhoogd tot maximaal de voortgezette

- pensioenopbouw behorende bij de mate van arbeidsongeschiktheid zoals vastgesteld bij beëindiging van het dienstverband.
6. Als de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband volledig revalideert, stopt de voortgezette pensioenopbouw. In geval binnen vier weken opnieuw invalidering plaatsvindt, wordt de voortgezette pensioenopbouw hervat tot maximaal de voortgezette pensioenopbouw behorende bij de mate van arbeidsongeschiktheid zoals vastgesteld bij beëindiging van het dienstverband. Vindt invalidering na vier weken plaats, dan wordt de voortgezette pensioenopbouw niet hervat.
 7. Bij een wijziging van de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van de dan geldende pensioengrondslag ten behoeve van premievrije opbouw.
 8. Een toename in de mate van premievrije opbouw gaat in op de dag waarop de toename van de mate van Arbeidsongeschiktheid is ingegaan..
 9. Een afname in de mate van premievrije opbouw gaat in op de dag waarop de afname van de mate van Arbeidsongeschiktheid is ingegaan.
 10. Na aanvang van de premievrije opbouw wordt de pensioengrondslag waarover de premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid wordt berekend geïndexeerd conform artikel 5.1.
 11. Bij de pensioenopbouw over de gewerkte uren en de premievrijgestelde pensioenopbouw samen wordt hooguit eenmaal de volledige franchise in aanmerking genomen.
Werkte de Deelnemer in het jaar voorafgaande aan de eerste ziektedag minder dan de basis arbeidsduur, dan wordt naar rato gehandeld.
 12. De premievrije pensioenopbouw wordt beëindigd op de dag waarop:
 - de Deelnemer overlijdt;
 - het percentage Arbeidsongeschiktheid daalt onder de 35% in geval de Deelnemer onder de dekking van de WIA valt;
 - het percentage Arbeidsongeschiktheid daalt onder de 25% in geval de Deelnemer onder de dekking van de WAO valt;
 - de AOW ingaat; of
 - de Pensioenrichtdatum als bedoeld in artikel 1.20 wordt bereikt.
 13. Het deelnemerschap van de Deelnemer die op 31 december 2017 en 1 januari 2018 een dienstverband heeft bij de Werkgever en recht heeft op het (gedeeltelijk) voortzetten van het deelnemerschap zonder premiebetaling op grond van het voorgaande Pensioenreglement A, B, C of D wordt beëindigd overeenkomstig het bepaalde in lid 12.
 14. Het deelnemerschap van de Deelnemer die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft bij de Werkgever en recht heeft op het (gedeeltelijk) voortzetten van het deelnemerschap zonder premiebetaling op grond van het voorgaande Pensioenreglement A of C wordt beëindigd overeenkomstig het bepaalde in lid 12, doch uiterlijk bij het bereiken van de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
 15. Het deelnemerschap van de Deelnemer die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft bij de Werkgever en recht heeft op het (gedeeltelijk) voortzetten van het deelnemerschap zonder premiebetaling op grond van het voorgaande Pensioenreglement B wordt beëindigd overeenkomstig het bepaalde in lid 12, doch uiterlijk bij het bereiken van de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 61-jarige leeftijd bereikt.
 16. Indien de Deelnemer als bedoeld in lid 15 een dienstverband met de werkgever had op 31 december 2005 en op 1 januari 2006, wordt het deelnemerschap in afwijking van lid 15 beëindigd overeenkomstig het bepaalde in lid 12, doch uiterlijk bij het bereiken van de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
 17. Indien de Deelnemer als bedoeld in lid 14 en lid 15 een dienstverband met de werkgever had op 31 december 2012 en op 1 januari 2013, wordt het deelnemerschap in afwijking van de leden 14 en 15 beëindigd overeenkomstig het bepaalde in lid 12, doch uiterlijk bij het bereiken van de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.
 18. Het deelnemerschap van de Deelnemer die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft bij de Werkgever en recht heeft op het (gedeeltelijk) voortzetten van het deelnemerschap zonder premiebetaling op grond van het voorgaande Pensioenreglement D wordt beëindigd overeenkomstig het bepaalde in lid 12, doch uiterlijk bij het bereiken van de dag waarop de Deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.
 19. Versoberingen van de pensioenopbouw, al dan niet als gevolg van een premietekort gelden tevens voor Deelnemers met een recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid.

8 BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES

8.1 Onbetaald verlof

1. De Deelnemer heeft het recht om voor eigen rekening de opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen en de verzekering van partnerpensioen, wezenpensioen, tijdelijk aanvullend partnerpensioen en premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid voort te zetten gedurende een periode van verlof, voor zover die periode in een kalenderjaar meer bedraagt dan drie maanden en waarin de Deelnemer zo mogelijk een uitkering ontvangt uit hoofde van een levensloopregeling. Voortzetting van de opbouw gedurende de verlofperiode vindt plaats op basis van de laatstelijk voorafgaand aan de verlofperiode vastgestelde pensioengrondslag en Pensioengevende toeslag. De periode van voortzetting telt mee voor de vaststelling van het aantal Deelnemersjaren. De periode van voortzetting wordt daartoe vermenigvuldigd met de deeltijdfactor zoals deze laatstelijk voorafgaand aan de verlofperiode was vastgesteld.
2. Indien de uitkering uit hoofde van de levensloopregeling lager is dan de voorafgaand aan de verlofperiode geldende som van het pensioensalaris en de Pensioengevende toeslag, wordt de Deelnemer voor de toepassing van deze pensioenregeling gedurende de verlofperiode verondersteld een deeltijd Werknemer te zijn, waarbij zijn laatstelijk voorafgaand aan de verlofperiode vastgestelde deeltijdfactor wordt vermenigvuldigd met 100% minus het procentuele verschil tussen:
 - a. De som van het voorafgaand aan de verlofperiode geldende pensioensalaris en de Pensioengevende toeslag;
 - b. De uitkering uit hoofde van de levensloopregeling van de Deelnemer.
3. De uit deze vermenigvuldiging resulterende deeltijdfactor wordt tevens gebruikt voor de vaststelling van het tijdens de verlofperiode verzekerde nabestaanden- en wezenpensioen. Indien de Werknemer tijdens de verlofperiode Arbeidsongeschikt wordt, wordt het recht op premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid, vastgesteld door het percentage van premievrije voortzetting te vermenigvuldigen met hetzelfde percentage als waarmee de deeltijdfactor wordt vermenigvuldigd.
4. De premie die is verschuldigd voor de voortzetting van de pensioenopbouw wordt op basis van sekseneutrale factoren vastgesteld door het Bestuur, gehoord de actuaire van het Pensioenfonds, en zal door de Werkgever worden ingehouden op de uitkering die ten laste van de levensloopregeling plaatsvindt.
5. De pensioenopbouw en premieverdeling is tijdens perioden van onbetaald verlof als volgt:
 - a. De pensioenopbouw wordt tijdens het verlof van 3 maanden of korter volledig voortgezet met de gebruikelijke verdeling van de pensioenpremie tussen de werkgever en de medewerker. Als het verlof langer is dan 3 maanden komen zowel de werkgevers- als de werknemerspremie voor rekening van de medewerker.
 - b. De pensioenopbouw wordt tijdens het levensloopverlof voorafgaand aan het pensioen gedurende maximaal 18 maanden volledig voortgezet met de gebruikelijke verdeling van de pensioenpremie tussen de werkgever en de medewerker.
7. Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden door de Deelnemer is niet van invloed op de risico-dekking uit hoofde van het partnerpensioen. Dit houdt in dat het bepaalde in artikel 4.3 lid 4 van toepassing blijft gedurende deze periode.

8.2 Tussentijdse beëindiging van het Deelnemerschap

1. Als het Deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de Pensioenrichtdatum, behoudt de Deelnemer recht op het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen dat tot de datum van beëindiging is opgebouwd. Het Pensioen dat tot de beëindigingsdatum is opgebouwd, is het Pensioen dat berekend is op grond van de deelnemersjaren tot de laatste dag van de maand van datum uit dienst treden.
2. De Pensioenaanspraken op het tijdelijk partnerpensioen (zie artikel 4.4) bij overlijden vóór de Pensioendatum komen te vervallen.

8.3 Vrijwillige voortzetting

1. De Deelnemer heeft na einde deelneming het recht de deelneming vrijwillig voort te zetten, direct in aansluiting op de periode dat hij Werknemer was en uiterlijk tot zijn pensioenleeftijd:
 - a. Tijdens de periode dat hij een loongerelateerde werkloosheidsuitkering ontvangt of een loongerelateerde uitkering op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst of een periodieke uitkering ter vervanging van gederfd loon of te derven loon.
 - b. Voor maximaal 3 jaar na ontslag onder de voorwaarden dat:
 - De deelneming tenminste 3 jaar heeft geduurd;

- De pensioenopbouw niet samenloopt met een pensioenregeling van de Deelnemer bij een eventuele nieuwe werkgever of de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3:67 Wet IB of opbouw in een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling; en
 - De voortzetting niet start in de periode van 3 jaar voorafgaand aan de pensioenleeftijd.
Als de Deelnemer daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet of aannemelijk maakt dat hij daartoe om medische redenen niet in staat is, dan geldt deze voorwaarde niet.
- c. Voor maximaal 10 jaar na ontslag onder de voorwaarden als genoemd onder b en hij winst uit onderneming geniet volgens artikel 3.8 wet IB.
2. De vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van het pensioenreglement dat geldt bij het begin van de voortzetting met inachtneming van de daarop volgende wijzigingen van dat pensioenreglement en de laatst bekende gegevens van de Deelnemer. De vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van het pensioengevend salaris en de werktijd die voor de Deelnemer golden direct voorafgaand aan de beëindiging van de deelneming.
 3. Het verzoek tot vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw dient uiterlijk negen maanden na de beëindiging van de dienstbetrekking schriftelijk bij het fonds te zijn ingediend. Dit verzoek bevat tevens een door de Deelnemer ondertekende verklaring waaruit blijkt dat aan de voorwaarden van vrijwillige voortzetting is voldaan. De vrijwillige voortzetting vangt vervolgens aan met terugwerkende kracht tot de datum van beëindiging van de dienstbetrekking. Als niet meer aan de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting wordt voldaan, dan wordt dit door de Deelnemer die vrijwillig de pensioenopbouw voortzet, terstond schriftelijk aan het fonds gemeld en wordt de vrijwillige voortzetting door het fonds beëindigd per de datum dat niet meer aan de voorwaarden is of wordt voldaan.
 4. De vrijwillige deelname eindigt onmiddellijk zodra een Deelnemer niet meer voldoet aan de criteria onder 1a van dit artikel.
 - a. De Deelnemer brengt het fonds tijdig op de hoogte van wijzigingen in zijn situatie die er toe zouden kunnen leiden dat hij niet meer aan de onder 1a van dit artikel genoemde criteria voldoet.
 - b. Het fonds zal alle consequenties van het niet tijdig doorgeven van veranderingen in de situatie van de Deelnemer waardoor niet meer voldaan wordt aan de criteria tot vrijwillige deelname of waardoor de uitgangspunten van de vrijwillige deelname wijzigen verhalen op de Deelnemer.
 5. De Deelnemer kan vrijwillig de voortzetting van deelneming beëindigen door minimaal twee maanden voor de door hem gewenste beëindiging van de deelname het fonds schriftelijk hiervan in kennis te stellen.
 6. In afwijking tot het bepaalde in art. 9.1 van dit reglement is bij vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw de Deelnemer een premie verschuldigd die berekend wordt volgens artikel 128 lid 1 Pensioenwet, verhoogd met de opslagen en kosten voor eventuele aanvullende verzekeringen en pensioenen voor zover die voor de deelnemer van toepassing zijn. Er is geen bijdrage van de Werkgever verschuldigd.
 7. Het fonds kan aan vrijwillige voortzetting nadere voorwaarden verbinden.

8.4 Waardeoverdracht

1. Bij opname in de pensioenregeling is het Pensioenfonds op verzoek van de Deelnemer verplicht de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van Pensioenaanspraken voor die Deelnemer. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het Pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.
2. Als de Gewezen Deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende Werkgever, is het Pensioenfonds op verzoek van de Gewezen Deelnemer verplicht de waarde van de opgebouwde Pensioenaanspraken over te dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe Werkgever. Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.

8.5 Waardeoverdracht van kleine pensioenen

1. Indien na beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2018 het ouderdomspensioen minder bedraagt dan de wettelijke grens voor afkoop van Pensioenaanspraken bij pensioeningang, draagt het Pensioenfonds de waarde van de Pensioenaanspraken over naar de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt.
2. Na opname in de pensioenregeling is het Pensioenfonds verplicht de ontvangen waarde van de in lid 1 bedoelde kleine pensioenen uit een vorige dienstverband aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor de deelnemer. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het Pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.

8.6 Gevolgen van beëindiging Partnerrelatie voor partnerpensioenen

1. Bij beëindiging van de Partnerrelatie behoudt de Gewezen Partner aanspraak op het partnerpensioen dat tot die datum is opgebouwd. De aanspraak op levenslang partnerpensioen bij overlijden vóór de Pensioendatum op risicobasis vervalt.
2. Als de Partnerrelatie van een Deelnemer of Gewezen Deelnemer eindigt, wordt bij het overlijden van die Deelnemer of Gewezen Deelnemer de Gewezen Partner als Partner beschouwd. Hij/zij houdt dan recht op het partnerpensioen dat bij het einde van het deelnemerschap was vastgesteld. Dit geldt alleen als deze Partnerrelatie al bestond bij het einde van het deelnemerschap.
3. Als de Partnerrelatie van een Gewezen Deelnemer eindigt en op de Pensioendatum ouderdompensioen heeft uitgeruild voor partnerpensioen, wordt bij het overlijden van die Gewezen Deelnemer de Gewezen Partner als Partner beschouwd. Hij/zij houdt dan recht op dat partnerpensioen.
4. Het bepaalde in lid 2 en 3 is niet van toepassing als:
 - a. De Partners of de geregistreerde Partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de Scheiding anders overeenkomen. Het Pensioenfonds moet hiermee instemmen;
 - b. In verband met de beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap de Partners schriftelijk anders overeenkomen. Het Pensioenfonds moet hiermee instemmen.
5. Het partnerpensioen voor een volgende Partner is het Pensioen dat kan worden verkregen volgens artikel 4.3, verminderd met de aanspraak van de Gewezen Partner.
6. De door de Gewezen Partner na beëindiging van de partnerrelatie behouden aanspraken op partnerpensioen vervallen aan het Pensioenfonds als de Gewezen Partner eerder overlijdt dan de Deelnemer of Gewezen Deelnemer.

8.7 Gevolgen van beëindiging Partnerrelatie voor ouderdompensioenen

1. Recht op verevening van het ouderdompensioen volgens de Wet verevening Pensioenrechten bij Scheiding (WVPS) is niet aan de orde bij omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap of omgekeerd en ook niet bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap op basis van een samenlevingsovereenkomst. Er is geen recht op verevening als het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke afkoop grens zoals bedoeld in artikel 66, lid 1 van de PW.
2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdompensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de Gewezen Partner. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het Pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het Pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.
4. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de PW bedoelde bedrag.
5. Zolang de uitkering aan de Gewezen Partner toekomt wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde. De uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen vervalt,
 - a. Op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
 - b. Op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt vóór het overlijden van de Gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de Gepensioneerde.
6. Het Pensioenfonds zal voor het administratief verwerken van de verevening geen kosten in rekening brengen.
7. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de Gewezen Partner, om te zetten naar een eigen ouderdompensioen voor de Gewezen Partner. Het Pensioenfonds stelt bij deze conversie de eis dat de Pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement.
8. Voor het toepassen van een conversie worden de kosten in rekening gebracht bij beide gewezen echtgenoten of geregistreerde Partners.
9. De Gewezen Partner heeft het recht om het na conversie verkregen eigen ouderdompensioen over te dragen naar de pensioenregeling van de eigen werkgever. Voor deze waardeoverdracht zijn de bepalingen in artikel 8.4 van overeenkomstige toepassing.

8.8 Afkoop van kleine pensioenen

1. Als het ouderdomspensioen op de ingangsdatum lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het recht om de Pensioenaanspraken af te kopen indien de Gepensioneerde daarmee instemt. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de Gepensioneerde.
2. Bij beëindiging van de Partnerrelatie heeft het Pensioenfonds het recht tot afkoop van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de Gewezen Partner.
3. Als bij overlijden van een Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde het partnerpensioen en/of het wezenpensioen lager blijken te zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het recht tot afkoop van deze pensioenen. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de Nabestaanden.
4. Het Pensioenfonds heeft in de navolgende situaties het recht om Pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer af te kopen als de aanspraak op ouderdomspensioen lager is dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt:
 - a. Het deelnemerschap is beëindigd voor 1 januari 2018 en tenminste twee jaren na de beëindiging van het deelnemerschap zijn verstreken, tenzij de Gewezen Deelnemer binnen deze periode van twee jaar een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Het Pensioenfonds gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen een termijn van zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap;
 - b. Het deelnemerschap is beëindigd op of na 1 januari 2018 en het Pensioenfonds heeft ten minste vijf maal tevergeefs gepoogd de waardeoverdracht als bedoeld in artikel 8.5 lid 1 uit te voeren of, indien het deelnemerschap is beëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019 is tenminste vijf jaar verstreken. De afkoop behoeft in dit geval de instemming van de Gewezen Deelnemer;
 - c. Het deelnemerschap is geëindigd in 2017 of 2018 en op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen bedraagt op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum niet meer dan €2,- per jaar. In dit geval heeft het Pensioenfonds in afwijking van onderdeel a en b tot 1 juli 2019 het recht om pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemer af te kopen.
De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de Gewezen Deelnemer.
5. Bij een eventuele afkoop past het Pensioenfonds afkoopfactoren toe. Deze afkoopfactoren zijn vastgelegd in het tabellenboek bij dit pensioenreglement.

8.9 Vervallen van heel kleine pensioenen

1. Indien bij beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2019 het jaarlijks ouderdomspensioen €2,- of minder bedraagt, vervallen de pensioenaanspraken op dat moment aan het Pensioenfonds, tenzij de deelnemer verhuist naar een lidstaat van de Europese Unie of een staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte en hij het Pensioenfonds daarvan bij de beëindiging op de hoogte heeft gesteld.
2. Het Pensioenfonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een Gewezen Deelnemer te laten vervallen indien bij beëindiging van het deelnemerschap vòòr 1 januari 2019 het jaarlijks ouderdomspensioen €2,- of minder bedraagt.

9 FINANCIËLE BEPALINGEN

9.1 Financiering van de pensioenregeling

De financiering van de Pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement vindt plaats overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in de Uitvoeringsovereenkomst.

9.2 Deelnemersbijdrage

1. De Deelnemer is een eigen bijdrage in de financiering van de zijn pensioenopbouw verschuldigd. Deze eigen bijdrage is een onderdeel van de cao of het arbeidsvoorwaardenreglement.
2. Jaarlijks wordt de pensioengrondslag van de Deelnemer berekend en vervolgens vermenigvuldigd met het geldende percentage van de Werknemersbijdrage. Dit bedrag wordt bruto ingehouden op het salaris van de Deelnemer.
3. Voor parttimers geldt de bijdrage naar evenredigheid.

4. De Deelnemer is geen bijdrage verschuldigd als sprake is van voortgezette pensioenopbouw na Arbeidsongeschiktheid volgens artikel 7. Bij gedeeltelijke voortgezette opbouw is de bijdrage voor een deel verschuldigd.

9.3 Uitkering van de pensioenen

1. De pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijks termijnen, telkens aan het einde van de maand.
2. De pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 1 omschreven Pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind.
3. Uitbetaling van de Pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden:
 - a. De Pensioengerechtigde dient een behoorlijk bewijs van zijn in leven zijn te overleggen.
 - b. Indien door overlijden van een Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde een (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, moet een uittreksel uit het bevolkingsregister worden overgelegd, waarop de datum van overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde staat vermeld.
 - c. Indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de Partner van een ongehuwde en niet wettelijk als Partner geregistreerde Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde, dienen stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het Pensioenfonds wordt aangetoond dat de Gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond.
 - d. Tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het Pensioenfonds worden verlangd, worden ingestuurd. De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).
4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Pensioenfonds kosten in rekening brengen bij de belanghebbende(n).
5. De Pensioengerechtigde behoudt tijdens zijn leven recht op niet gevorderde uitkeringen.
6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het Pensioenfonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

10 OVERIGE BEPALINGEN

10.1 Fiscale maximering

1. Een AOW-overbruggingspensioen (zoals omschreven in artikel 6.4) is maximaal gelijk aan twee keer het AOW-bedrag voor een gehuwde zonder toeslag, inclusief vakantie-uitkering.
2. De pensioengrondslag voor de maximaal toelaatbare pensioenopbouw is het laatste pensioensalaris van de Deelnemer verminderd met een franchise die volgens de Wet op de loonbelasting 1964 minimaal in aanmerking moet worden genomen als franchisebedrag bij de vaststelling van een pensioengrondslag. Dit franchisebedrag is gelijk aan 10/7 maal het enkelvoudige AOW-pensioen voor een gehuwde (exclusief een eventuele partner toeslag), vermeerderd met de vakantie-uitkering, dat geldt op 1 januari van het jaar van vaststelling van de pensioengrondslag.
3. Overschrijding van de maxima door oorzaken zoals omschreven in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964, blijven buiten beschouwing.
4. Als een Deelnemer of Gewezen Deelnemer gedurende het Deelnemerschap parttime heeft gewerkt, wordt:
 - Het laatste pensioensalaris op fulltime basis vastgesteld.
 - Dit pensioensalaris vermenigvuldigd met het parttimepercentage. Bij wisselende parttimepercentages gedurende het Deelnemerschap wordt het gewogen gemiddelde parttimepercentage genomen.

10.2 Korting van Pensioenrechten en Pensioenaanspraken

Het Pensioenfonds heeft op grond van de Pensioenwet het recht in bepaalde omstandigheden tot korten van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten over te gaan. Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien de herstelkracht van korten substantieel is. Deze maatregel kan worden ingezet om in een gegeven plan periode op het (Minimaal) Vereist Eigen Vermogen uit te komen. Een korting met een bepaald percentage levert een stijging van de beleidsdekkingsgraad op met hetzelfde percentage bij een beleidsdekkingsgraad van om en nabij de 100%.

10.3 Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de Deelnemer of Gewezen Deelnemer, de (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenaanspraken of Pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:

- a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
- b. vervreemding van bijzonder partnerpensioen plaatsvindt op grond van artikel 8.5;
- c. verevening plaatsvindt als bedoeld in artikel 8.6;
- d. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij Scheiding in plaats van de Deelnemer diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner wordt aangewezen als begunstigde voor (een deel van) het ouderdomspensioen, mits het Pensioenfonds hiermee instemt; of
- e. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij Scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de Deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner, mits het Pensioenfonds hiermee instemt.

10.4 Wijzigingsvoorbehoud Werkgever

Als de pensioenovereenkomst wijzigt, wijzigen de Pensioenaanspraken die tot dat moment zijn opgebouwd niet, behalve:

- a. Als de opgebouwde Pensioenaanspraken worden overgedragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder.
- b. Als alle Pensioenaanspraken collectief overgaan (collectieve waardeoverdracht) naar de pensioenregeling van een nieuwe Werkgever.
- c. Als de Pensioenaanspraken worden verlaagd, zoals bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet.

10.5 Uitgesloten risico's

1. Indien de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of pensioengerechtigde overlijdt ten gevolge van opzet of grove schuld van een (Gewezen) Partner of Kind, dan:
 - a. Vervalt het gehele wezenpensioen, dat ten behoeve van dat Kind door het Pensioenfonds is verzekerd.
 - b. Vervalt het uit hoofde van dit Pensioenreglement ten behoeve van die (Gewezen) Partner verzekerde (bijzonder) partnerpensioen, en wordt in plaats daarvan een (bijzonder) partnerpensioen uitgekeerd dat kan worden verworven op basis van de premievrije waarde van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
2. Het Bestuur zal zich bij haar oordeelvorming baseren op een strafrechtelijk vonnis.
3. Op het in lid 1 onder b bedoelde te verwerven (bijzonder) partnerpensioen zijn, voor zover zij niet afwijken van dit artikel, de bepalingen uit dit pensioenreglement, met name maar niet beperkt tot de bepalingen inzake (bijzonder) partnerpensioen, van toepassing.
4. De ingevolge lid 1 onder b benodigde rekenregels worden bij toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen door het Bestuur vastgesteld op basis van de fondsgrondslagen.

10.6 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

10.7 Anticumulatiebeding

1. Indien de rechthebbende op ouderdomspensioen gelijktijdig in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen, dan wel recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte ingevolge het Burgerlijk Wetboek dan zal het ouderdomspensioen en het overbruggingspensioen nooit hoger zijn dan het totaal van de uitkeringen tezamen met het arbeidsongeschiktheidspensioen en het eventuele pensioengevende salaris, bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, dat tot de ingang van het ouderdomspensioen werd uitbetaald.
2. De rechthebbende op ouderdomspensioen dient van een toekenning of wijziging van een uitkering ingevolge een van de in het vorige lid genoemde wetten schriftelijk mededeling te doen aan het Pensioenfonds. Indien de rechthebbende niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, behoudt het Pensioenfonds zich het recht voor eventueel te veel of ten onrechte aan de rechthebbende betaalde uitkeringen terug te vorderen of te verrekenen met nog te betalen termijnen.

10.8 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2018 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 25 april 2019.

2. De aan dit reglement voorafgaande Pensioenreglementen A, B, C en D zijn met ingang van 1 januari 2018 gesloten. Vanaf deze datum vindt krachtens deze reglementen geen pensioenopbouw meer plaats.
3. Voor degene die op 31 december 2017 Deelnemer was in een van de voorgaande Pensioenreglementen A, B, C of D, geldt dat het deelnemerschap aan de voorgaande pensioenreglementen met ingang van 1 januari 2018 is beëindigd zonder toepassing van het bepaalde in artikel 8.2 lid 2. Alle pensioenaanspraken die tot en met 31 december 2017 zijn opgebouwd krachtens deze voorgaande pensioenreglementen, inclusief eventuele onvoorwaardelijk toegekende aanspraken uit de VPL-overgangsregeling als bedoeld in Bijlage 1 van dit reglement, worden premievrij gemaakt. Vanaf 1 januari 2018 zal de opbouw van pensioenaanspraken, waaronder begrepen aanspraken op grond van de VPL-overgangsregeling, alsmede de risicoverzekeringen, worden voortgezet op basis van dit reglement.
4. De in lid 3 bedoelde premievrije aanspraken worden per 1 januari 2019 omgezet naar pensioenaanspraken krachtens dit reglement.
5. De in lid 4 bedoelde omzetting is niet van toepassing op premievrije aanspraken op overbruggingspensioen, indien de deelnemer uiterlijk op 31 december 2018 tegen de omzetting hiervan bezwaar heeft gemaakt.
6. De in lid 4 bedoelde omzetting vindt niet plaats:
 - a. voor degene die in de eerste helft van 2019 de AOW-leeftijd bereikt; en
 - b. voor degene die het ouderdomspensioen op basis van de in lid 2 genoemde pensioenreglementen in de eerste helft van 2019 in wil laten gaan.
7. Indien er sprake is van een omzetting als bedoeld in lid 4 worden de uit de omzetting verkregen pensioenaanspraken aangemerkt als pensioenaanspraken opgebouwd krachtens dit reglement. Dit betekent dat op de uit de omzetting verkregen pensioenaanspraken de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in artikel 5.1 van dit reglement van toepassing is, evenals de in hoofdstuk 6 van dit reglement opgenomen keuzemogelijkheden voor de (Gewezen) Deelnemer.
8. Bij de in lid 4 bedoelde omzetting blijft de hoogte van het opgebouwde partner- en wezenpensioen gelijk. De herrekening van de overige premievrije pensioenaanspraken vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
9. Voor de Deelnemer aan wie op grond van een van de voorgaande Pensioenreglementen A, B, C of D premievrije pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid is verleend, gaan de bepalingen uit dit reglement gelden. De Pensioengrondslag zoals die voor hem krachtens het voorgaande pensioenreglement laatstelijk is vastgesteld blijft van toepassing, met dien verstande dat deze per 1 januari 2018 en vervolgens jaarlijks per 1 januari wordt verhoogd conform artikel 5.1 van dit reglement.
10. Voor de Deelnemer die recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van een voorgaand pensioenreglement gaan de bepalingen van artikel 4.6 van dit reglement gelden.
11. Het ouderdomspensioen uit hoofde van pensioenreglement A, B, C, D dat in de eerste helft van 2019 in gaat en het ouderdomspensioen uit hoofde van dit pensioenreglement dienen per dezelfde datum in te gaan.

BIJLAGE 1 VPL - OVERGANGSREGELING

1. Voor de Deelnemers die op 31 december 2005 op basis van het pensioenreglement B Deelnemer waren, gelden de in dit artikel opgenomen overgangsbepalingen.
2. De Deelnemer heeft aanspraak op een aanvullend ouderdomspensioen en een aanvullend nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van het aanvullend ouderdomspensioen, ter verhoging van het ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen waarop hij op 31 december 2005 recht heeft op basis van het pensioenreglement B, mits en voor zover deze aanspraken door de ANWB zijn gefinancierd. De Pensioenaanspraken op aanvullend ouderdomspensioen en aanvullend partnerpensioen worden gefinancierd in de periode die aanvangt op 1 januari 2006 en eindigt op 1 januari 2021, doch uiterlijk op de onder pensioenreglement B voor de Deelnemer geldende Pensioenrichtdatum. Gedurende die periode wordt maandelijks een evenredig deel van de aanspraken op aanvullend ouderdomspensioen en aanvullend partnerpensioen gefinancierd. Financiering van dit evenredige deel vindt met gelijkblijvende premiebetaling plaats per de eerste dag van iedere maand bij vooruitbetaling. Het vanaf 1 januari 2018 op te bouwen aanvullend pensioen heeft een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. De verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar per 1 januari 2018 gaat gepaard met een actuariële verhoging van de op te bouwen jaarlijkse aanspraken.
3. Voor de vaststelling van het aanvullend ouderdomspensioen wordt:
 - a. de ingangsdatum van het ouderdomspensioen waarop de Deelnemer op basis van het pensioenreglement B per 31 december 2005 recht heeft fictief vervroegd naar de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer of Gewezen Deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt; en
 - b. de onder a genoemde aanspraak op ouderdomspensioen fictief verlaagd door omzetting van een deel van de aanspraak op ouderdomspensioen in een aanspraak op nabestaandenpensioen. Deze fictieve omzetting geschiedt op basis van de het Bestuur vastgestelde collectieve factor van 21%.
4. Het aanvullend ouderdomspensioen is, behoudens het bepaalde in lid 5, gelijk aan het verschil tussen het volgens lid 5 berekende maximale ouderdomspensioen en het in lid 2 bedoelde premievrije recht op ouderdomspensioen op 31 december 2005, in voorkomende gevallen na toepassing van de in lid 3 opgenomen ficties.
5. Het maximale ouderdomspensioen zoals bedoeld in lid 4 is gelijk aan het aantal onder het pensioenreglement B tot 31 december 2005 doorgebrachte Deelnemersjaren, vermenigvuldigd met 2%, vermenigvuldigd met het verschil tussen het laatstelijk op basis van het pensioenreglement B vastgestelde pensioensalaris en €11.354.
6. Het aanvullend ouderdomspensioen gaat niet uit boven het verschil tussen het ouderdomspensioen dat de Deelnemer zou hebben opgebouwd bij ongewijzigde instandhouding van het pensioenreglement B tot de Pensioenrichtdatum van de Deelnemer onder het pensioenreglement B en het ouderdomspensioen waarop de Deelnemer op basis van pensioenreglement E recht heeft nadat hij conform het bepaalde in artikel 10.8 de waarde van de onder het pensioenreglement B opgebouwde aanspraken zou hebben doen overdragen ter verwerving van aanspraken in dit pensioenreglement, beoordeeld naar de situatie op 31 december 2005. Daarbij wordt voor de vaststelling van het verschil uitsluitend het aantal Deelnemersjaren tot de onder het pensioenreglement B geldende Pensioenrichtdatum in aanmerking genomen en worden de onder het pensioenreglement B aldus vastgestelde aanspraken op ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen fictief omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen volgens pensioenreglement E op basis van de collectieve omzettingfactor van 21%.
7. Het gefinancierde deel van de aanspraken op aanvullend ouderdomspensioen en aanvullend partnerpensioen zullen gedurende het deelnemerschap jaarlijks worden verhoogd. Na beëindiging van het deelnemerschap zullen de Pensioenaanspraken op aanvullend ouderdomspensioen en aanvullend partnerpensioen worden verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1 van dit pensioenreglement.
8. Gedurende het deelnemerschap heeft de Deelnemer ten behoeve van zijn Partner aanspraak op een jaarlijks tijdelijk aanvullend partnerpensioen ter grootte van de helft van de jaarlijkse Partneruitkering, inclusief de vakantie-uitkering, ingevolge de Anw, voor een Partner zonder kinderen. Het jaarlijks tijdelijk aanvullend partnerpensioen wordt jaarlijks op de peildatum vastgesteld op basis van de uitkeringsbedragen ingevolge de Anw, zoals die op die datum gelden. Het tijdelijk aanvullend partnerpensioen gaat in op de op de eerste dag van de maand van overlijden van de Deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de Partner overlijdt, doch uiterlijk tot de datum waarop de Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De Deelnemer heeft het recht om vrijwillig en voor eigen rekening het tijdelijk aanvullend partnerpensioen te verdubbelen door het afsluiten van een Anw-hiaatverzekering zoals vermeld in artikel 4.4 van dit pensioenreglement. Het Pensioenfonds stelt hiervoor een premie vast die onafhankelijk is van het geslacht van de Deelnemer.